



I PROEX ENERGY MANAGEMENT SRL

Nr. telefon 0726.688.689.

Adresa e-mail iproexenergy@gmail.com

NEETS 1

Prin proiect ne propunem sa sustinem si sa cream premisele pentru constientizarea necesitatii obtinerii diplomei de absolvire a invatamantului obligatoriu. Grupul tinta va fi format din **420 de tineri Neets** someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrati la ANOFM/AJOFM care se reîntorc în educatie în programe de tip a doua sansa, in special a celor din categorii defavorizate, roma/rural, sporirea nivelului de constientizare a rolului educatiei prin campanii de informare, contribuirea directa la scaderea ratei abandonului scolar, inclusiv prin oferirea unor masuri de sprijin financiar pentru cursanti.

Proiectul este gandit ca un program complex ce implica masuri active si personalizate de ocupare, cuprinzand **orientare, consiliere, educatie obligatorie de tip „A doua sansa”, sprijin financiar.**

Activitati propuse pentru grupul tinta:

- Activitati de orientare si consiliere
- Promovarea programului de tip ”A doua sansa” si a masurilor complementare prin organizarea a 20 de campanii de informare respective a 8 sesiuni de promovare teme secundare
- Programe educationale de tip ”A doua sansa”
- Sprijin financiar

Proiectul isi propune imbunatatirea posibilitatilor de încadrare a minimum **420 tineri NEET someri înregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO):**

- **Din care roma : 10% din 4S224 = 42 PERSOANE**
- **Din zona rurala: 30% din 4S224 = 126 PERSOANE**



Acest obiectiv general si obiectivele specifice se vor indeplini prin intermediul urmatoarelor activitati :

- implicarea in proiect a **420 de tineri NEETs** someri cu vârsta între 16 - 29 ani
- **420 de tineri NEETs** someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați, vor beneficia de servicii de consiliere si orientare a carierei pe tot parcursul vietii (4 ore orientare/consiliere individuale + 2 intalniri / grupa * 4 ore), avand ca scop aducerea/readucerea în sistemul de educatie si formare tinerii care nu si-au finalizat educatia obligatorie

- **420 de planuri personalizate de interventie**, diferiteiate în functie de nevoi specifice si vârsta

- Programe de tip "A doua sansa" – **învatamânt primar**: 210 persoane – 15 persoane / grupa = 14 grupe

✓ AN 1 – 352 ore (4 ore/saptamana * 16 saptamani = 64 ore TIC / grupa)

✓ AN 2 – 352 ore (4 ore/saptamana * 16 saptamani = 64 ore TIC / grupa)

✓ Total: 704 ore / grupa - A doua sansa – învățământ primar

✓ TOTAL ORE A doua sansa – învățământ primar: 14 grupe * 704 ore = 9856 ore

- Programe de tip "A doua sansa" – **învatamânt secundar inferior** – acesta din urma având si o componenta de pregatire profesionala: 210 persoane – 15 persoane / grupa = 14 grupe

✓ AN 1 - 700 ore (60 ore TIC)

✓ AN 2 – 691 ore

✓ Total ore: 1391 (60 ore TIC) / grupa A doua sansa – învățământ secundar inferior

✓ TOTAL ORE A doua sansa – învățământ secundar inferior: 14 grupe * 1391 ore = 19474 ore

- **Total ore stagii practica**: 720 ore * 7 grupe = 5.040 ore (120 ore TIC / grupa)



Se vor prezenta pe larg condițiile în care tinerii eligibili pentru programe de tip a doua șansa să se poată înscrie și participa la activitățile proiectului și vor fi prezentate materiale/discursuri motivationale pentru încurajarea implicării în proiect. Proiectul nu va fi prezentat ca un scop – ca o țintă de realizare a unor indicatori de către Consorțiu ci ca o oportunitate, un context potrivit de manifestare a inițiativelor timide dar valoroase.

Programul “A doua șansa” se adresează adolescenților, tinerilor, adulților, proveniți din medii sociale diverse și cu vârste variate, care nu au urmat sau nu au finalizat învățământul primar și gimnazial. Programul oferă acestor categorii de persoane posibilitatea continuării și finalizării învățământului obligatoriu fără a fi nevoite să-și întrerupă eventualele activități profesionale sau familiale în care sunt angrenate.

Programul A doua șansa este un program flexibil, astfel încât să motiveze cursanții și să-i determine să-l finalizeze, să ofere mai multă autonomie școlilor în ceea ce privește implementarea lui, dar și sprijinul necesar tuturor celor implicați.

Absolvenții Programului A doua șansa - învățământ primar pot urma studiile în învățământul gimnazial.

Absolvenții Programului A doua șansa - învățământ secundar inferior pot urma studiile în învățământul secundar superior (ciclul superior al liceului) sau pot parcurge stagiile de pregătire practică, în urma cărora au posibilitatea de a obține și un Certificat de calificare profesională nivel 3.

Pt tinerii din program certificatul de absolvire nu va reprezenta doar un succes personal, ci șansa unei alte zile de mâine.

Promovarea programelor de tip ”A doua șansa” organizate

1. Organizarea a 20 de campanii (minim 600 de participanți) și prin efectuarea studiului tematic
2. Acordarea de măsuri de sprijin: subvenții pentru 278 de absolvenți din GRUPUL TINTA - cuantumul maxim al subvenției care poate fi acordată este de 1.800,00 RON/ nivel de studiu promovat, inclusiv pentru participarea la stagiul de pregătire practică de 720 de ore pentru obținerea certificatului de calificare profesională de nivel 3
3. Promovarea unei rețele de parteneriate sociale ce vizează soluționarea inserției profesionale a NEETs.



Masurile propuse vor genera beneficii pentru persoanele din grupul tinta, precum:

1. dezvoltarea unei atitudini pozitive fata de educatie;
2. un nivel mai bun de informare si intelegerea importantei participarii la educatie;
3. obtinerea diplomei de invatamant obligatoriu relevante pe piata muncii, ce le intaraste avantajul competitiv profesional, posibilitatea de dezvoltare profesionala si independentizare;
4. asimilarea cunostintelor de practica, precum si aptitudini si atitudini esentiale, printre care se numara creativitatea, spiritul de initiativa, tenacitatea, spiritul de ajutor, capacitatea de intelegere a riscului si un simt al responsabilitatii, consolidandu-si pozitia in societate si in comunitatea din care fac parte.

Beneficiile pentru membrii grupului tinta rezida in ambitia de a finaliza o etapa in educatia obligatorie, printre care se numara spiritul de initiativa, tenacitatea, spiritul de echipa, capacitatea de intelegere a riscului si un simt al responsabilitatii, precum si reala posibilitate de ocupare dupa absolvire.

Grupul tinta al proiectului – beneficii, eligibilitate, dosarul de inscriere

- Toate serviciile oferite vor fi gratuite;
- Vor fi oferite subventii pentru participarea in activitatile proiectului, pentru cei 278 de absolventi in valoare de 1800 lei;
- Includerea persoanelor din grupul tinta in diferitele activitati ale proiectului se va face dupa evaluarea initiala a acestora, in functie de optiunile personale si asteptarile privind educatia;
- Va fi acordata o atentie deosebita tinerilor NEETs din categoriile defavorizate (etnici romi, persoane cu domiciliul in mediul rural, tineri fara studii, precum si tinerii NEETs cu nivel de ocupabilitate C si D);
- Serviciile de educatie de tip "A doua sansa" oferite vor fi orientate catre GT avand in vedere, profilul ocupational al GT, nivelul de ocupabilitate si optiunile personale.

Grupul tinta al proiectului este alcatuit exclusiv tineri NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM prin unitatile cu personalitate juridica din subordine, AMOFM si AJOFM), care au parasit prematur sistemul de educatie (inclusiv cei care nu au fost



înscrisi în sistemul de educație, potrivit prevederilor Ordinului Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 5248/31.08.2011, cu modificările și completările ulterioare).

Tinerii NEETs someri trebuie să fie profilați în prealabil de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM prin unitățile cu personalitate juridică din subordine, AMOFM și AJOFM).

Tinerii NEETs someri înregistrați la AJOFM/AMOFM beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, care includ obligatoriu și profilarea acestora, realizată conform Procedurii de lucru aprobată prin Ordinul Președintelui ANOFM nr. 11/2018, în urma căreia tinerii NEETs sunt încadrați în una din următoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilității:

- Nivelul A - „usor ocupabil”
- Nivelul B - „mediu ocupabil”
- Nivelul C - „greu ocupabil”
- Nivelul D - „foarte greu ocupabil”

În funcție de încadrarea în nivelul de ocupabilitate, tinerii NEETs vor fi informați de către AJOFM/AMOFM cu privire la pachetul de măsuri de care pot beneficia în vederea ocupării unui loc de muncă.

Pe perioada implementării proiectului, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data schimbării statutului tânărului NEETs din grupul țintă al proiectului, vom raporta această schimbare la ANOFM/AJOFM astfel încât informația să poată fi introdusă în baza de date ANOFM.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor / instituțiilor abilitate și/sau prin atasarea de documente doveditoare.

Dimensiunea grupului țintă

Grup țintă total: 420 de tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare, din care:

- minim 10%, respectiv minim 42 de persoane vor fi de etnie roma;
- minim 30%, respectiv 126 de persoane vor fi din mediul rural.



In functie de gradul de ocupabilitate al tinerilor NEETs din grupul tinta, structura este urmatoarea:

- minim 30%, respectiv 126 persoane vor face parte din nivelurile de ocupabilitate C si D (greu si foarte greu ocupabili);
- restul de 70%, respectiv 294 de persoane vor face parte din nivelurile de ocupabilitate A si B (usor si mediu ocupabili).

Mobilizarea grupului tinta pentru participarea in activitatile proiectului

Grupul tinta al proiectului va fi mobilizat in urma contactarii tinerilor NEETs inregistrati in baza de date a SPO/AJO FM si invitarii acestora sa participe in activitatile proiectului. Baza de date cu tinerii NEETs inregistrati va fi pusa la dispozitie in baza protocolului incheiat de solicitant/partener cu SPO/AJO FM.

In eventualitatea inregistrarii unui tanar NEET in grupul tinta al proiectului, solicitantul/partenerul se angajeaza sa comunice acest lucru catre SPO/AJO FM in termen de 3 zile lucratoare, prin transmiterea catre acestia a acordului de inregistrare in grupul tinta pentru persoana in cauza;

- In eventualitatea in care solicitantul/partenerul vor identifica persoane apartinand grupului NEETs care nu sunt inregistrati la SPO/AJO FM, acestia vor indruma aceste persoane sa se inregistreze si sa fie profilati, urmand ca in urma acestui demers sa fie directionati catre grupul tinta al proiectului propus;
- Pentru mentinerea grupului tinta in activitatile proiectului, solicitantul/partenerul vor oferi subventii pentru participantii la activitati, corespunzator gradului de implicare al acestora, absolvire program a doua sansa

Cele 420 persoane din grupul tinta vor participa la activitatile de inregistrare in grupul tinta a proiectului, la activitati de consiliere si orientare in cariera profesionala (A1.1,A1.2), la activitati de educatie – programe de tip “A doua sansa”(A2), campanii de promovare programe de tip “A doua sansa”(A3), sprijin financiar(A4).

Prin pachetul integrat de servicii, proiectul propune o schimbare de perspectiva si de abordare a acestor probleme. Se vor stabili la nivel de proiect criteriile de selectie unitare si obiective, pe baza de interventie personalizata in raport cu GT-ul. Recrutarea GT se va face prin urmatoarele metode :



- informare (intalniri in comunitate, intalniri cu potentialii beneficiari, interviuri telefonice sau „doortodoor”, 18 seminarii de informare si constientizare, materiale promotionale, brosure), portalul de recrutare, protocoale AJOFM/SPO. La nivelul proiectului va fi elaborata o metodologie de recrutare si selectie a GT. Avand in vedere tematica si profilul activitatilor proiectului, selectia se va realiza etapizat, pentru fiecare activitate si subactivitate, analizandu-se dosarele GT si prin prisma cerintelor pentru fiecare tip de program “A DOUA SANSA”. Astfel, in cadrul proiectului va fi folosit chestionarul de verificare a interesul grupului tinta fata de oportunitatile de orientare/consilier/educatie/sprijin financiar oferite prin proiect.

Recrutarea si selectia grupului tinta se va realiza respectandu-se urmatoarele etape:

a) Depunerea dosarului de candidatura ce va contine:

1. Formularul de inscriere GT
2. Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal
3. Declaratie de evitarea dublei finantari
4. Chestionar initial de identificare a nevoilor - detaliat
5. Declaratie apartenenta grup tinta
6. Copie carte de identitate,
7. Copie certificat de nastere,
8. Copie certificat casatorie(dupa caz)
9. Documente studii
10. Adeverinta medicala
11. orice alte documente elaborate pe parcurs in functie de nevoi

b) Verificarea si validarea dosarului

In vederea propagarii unui tratament egal in privinta genului, in activitatile vizate in acest proiect vor fi implicate persoanele vizate ca grup tinta, fara a face orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, etc. Astfel selectia grupului tinta si implicarea



lui in activitatile de orientare/consiliere, educatie se vor face respectand principiul egalitatii de sanse.

Valoarea cuantificata a grupului tinta si a indicatorilor proiectului este detaliata in stransa corelatie cu obiectivele, activitatile, rezultatele asteptate si bugetul proiectului, tinand cont de principiul relevantei, eficacitatii, sustenabilitatii si cost-eficientei.

Grupul tinta propus este format doar din persoanele care vor beneficia in mod direct de activitatile proiectului, acesta fiind stras corelat cu natura si complexitatea activitatilor implementate, precum si cu resursele puse la dispozitie prin proiect. Asa cum s-a demonstrat pe parcursul intregii cereri de finantare, precum si prin studiul de fundamentare anexat, toate obiectivele, activitatile si rezultatele proiectului au fost definite plecand de la arborele problema identificata, in raport cu persoanele afectate de acesta si in special cu efectele negative pe care nerezolvarea problemelor prin implementarea prezentului proiect le vor genera. Astfel, grupul tinta a fost definit in urma unui proces amplu de analiza si planificare, cu scopul maximizarii rezultatelor pe termen lung pe care le poate genera proiectul pentru acesta si pentru regiunile de implementare per ansamblu.

Eligibilitatea grupului tinta

Pentru inscrierea in GT, participantii trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

1. Sa aiba intre 16 – 29 ani
2. Sa fie inregistrati la ANOFM/AJOFM
3. Sa nu fi finalizat studiile obligatorii
4. Sa aiba domiciliul in una dintre regiunile de implementare a proiectului